

# Les meilleurs cabinets de recrutement Executive Search

Managers et spécialistes

Executive Search

Intérim

Portails d'emploi

★★★★★ : Excellent score du cabinet, beaucoup plus élevé que la moyenne

★★★★ : Très bon score du cabinet, plus élevé que la moyenne

Nom d'entreprise	Siège social	Nombre de sites en France	Score	Nombre de consultants
Agora Search	Paris	1	★★★★★	
Alchimie Conseil	Paris	1	★★★★★	
Alphéa Executive	Valence	11-50	★★★★★	10
<a href="#">Apollo Executive Search / Kennedy France</a> 	Paris	1	★★★★★	
approche directe	Nantes	2-10	★★★★★	
<a href="#">Bloch consulting</a> 	Paris	1	★★★★★	
Boyden	Paris	1	★★★★★	
C.E. Consultants	Paris	1	★★★★★	
Cadr'Avenir	Nantes	2-10	★★★★★	
Cartesio	Rennes	1	★★★★★	

Nom d'entreprise	Siège social	Nombre de sites en France	Score	Nombre de consultants
Cherche Susan	Paris	1	★★★★★	
Circular Search	Boulogne-Billancourt	1	★★★★★	
Connecting Values Delassalle & Partners	Paris	1	★★★★★	
Egon Zehnder	Paris	2-10	★★★★★	
Emeric Lepoutre & Partners	Paris	1	★★★★★	
Exec Avenue	Paris	1	★★★★★	
Fitch Bennett Partners	Paris	2-10	★★★★★	
FSC Executive Search	Paris	1	★★★★★	
Grant Alexander	Paris	2-10	★★★★★	
Hartstone Rochette Executive Search	Paris	1	★★★★★	
Heidrick & Struggles	Paris	1	★★★★★	
ITGS Executive Search	Courbevoie	1	★★★★★	
Keyman	Marcq-en-Baroeul	2-10	★★★★★	
Kreno Consulting	Boulogne-Billancourt	1	★★★★★	
LeaderIA International Search	Paris	2-10	★★★★★	
Lincoln	Paris	1	★★★★★	
ManageriA	Paris	2-10	★★★★★	
Mask Research	Cachan	2-10	★★★★★	
NC Partners	Paris	2-10	★★★★★	

Nom d'entreprise	Siège social	Nombre de sites en France	Score	Nombre de consultants
Now Consulting	Paris	1	★★★★★	
PerfHomme	Clermont-Ferrand	11-50	★★★★★	
Phileum	Paris	1	★★★★★	
Potentiel	Caluire-et-Cuire	2-10	★★★★★	
<a href="#">Proevolution</a> ⓘ	Brunstatt-Didenheim	2-10	★★★★★	
Profil Partenaire	Boulogne-Billancourt	1	★★★★★	
Progress Associés	Paris	1	★★★★★	
Reemind	Paris	1	★★★★★	
Robert Half Executive Search	Paris — La Défense	2-10	★★★★★	
Russell Reynolds Associates	Paris	1	★★★★★	
Segalen+Associés	Paris	1	★★★★★	
<a href="#">Skillink</a> ⓘ	Paris	2-10	★★★★★	
Spencer Stuart	Paris	1	★★★★★	
Synovivo Consulting	Vannes	2-10	★★★★★	
Taylor River	Paris	1	★★★★★	
TRANSEARCH International	Paris	2-10	★★★★★	
<a href="#">Turnpoint</a> ⓘ	Paris	1	★★★★★	
Urvika	Lyon	2-10	★★★★★	
Vendôme Associés	Paris	1	★★★★★	

Nom d'entreprise	Siège social	Nombre de sites en France	Score	Nombre de consultants
VMS France	Paris	1	★★★★★	
YouRISE	Bois-Colombes	1	★★★★★	

## Méthodologie

Statista — entreprise spécialisée dans les statistiques – a mené une large enquête du 24 avril au 16 juin 2023 auprès de conseillers en recrutement, managers, employés travaillant dans les ressources humaines et de candidats, afin d'identifier quels cabinets de recrutement proposent les meilleurs services. Les **palmarès des meilleurs cabinets de recrutement en France** ont été élaborés à partir des résultats de cette enquête.

## Qui a été interrogé ?

Trois groupes de participants ont été interrogés afin de déterminer le palmarès des cabinets de recrutement en France :

- Les **conseillers en recrutement, recruteurs externes, chasseurs de têtes et agences de recrutement.**
- Les **équipes travaillant dans les ressources humaines et managers** qui ont déjà fait appel à des sociétés de recrutement.
- Les **candidats** placés par des agences de recrutement ou ayant travaillé en tant qu'intérimaires.

## Comment s'est déroulée l'enquête ?

L'enquête a été menée en ligne. Les **conseillers en recrutement** et les managers travaillant dans les ressources humaines ont été invités par e-mail à participer au sondage. Pour compléter le dispositif, d'autres possibilités de participation existaient :

- Appel au sondage via le site [lesechos.fr](https://www.lesechos.fr) ainsi que les réseaux sociaux des Echos.
- Enquête auprès de professionnels du secteur et de clients de cabinets de recrutement via un panel d'accès en ligne.
- En outre, les personnes intéressées par l'enquête sont libres de s'inscrire sur [le site Internet de Statista](#)

Même après la clôture de l'enquête, l'inscription reste disponible pour toutes les personnes intéressées. Les personnes inscrites seront automatiquement invitées à participer à l'enquête sur les « **Meilleurs cabinets de recrutement en France 2025** » (probablement, fin avril 2024).

Au total, plus de 7.500 personnes ont participé à l'enquête sur les meilleurs cabinets de

recrutement 2024. Vous trouverez la publication de l'édition 2023 [ici](#).

## Quelles entreprises ont été incluses dans le palmarès ?

Les palmarès de l'Executive Search, du Recrutement de managers et spécialistes, du Travail Temporaire s'appuient sur les critères suivants :

- Notoriété de la marque – *25 % du score global*
- Expérience avec la marque – *25 % du score global*
- Nombre de recommandations – *25 % du score global*
- Obtenir une note supérieure à la moyenne dans les dimensions d'évaluation – *25 % du score global*
  - Qualité de l'offre (candidats/postes)
  - La communication
  - Le processus de recrutement
  - Le rapport qualité/prix (évaluation par les clients)

Pour prendre en compte la bonne réputation d'un cabinet sur la durée, les résultats des précédents palmarès sont intégrés dans la note globale de cette année sous forme d'une faible pondération.

Seuls les cabinets de recrutement qui ont été recommandés plus souvent que la moyenne et qui ont obtenu une note supérieure à la moyenne sont pris en compte. Les cabinets avec le score global le plus élevé dans leur catégorie respective sont récompensés.

Le palmarès comprend également un classement des **meilleurs portails de recrutement** en France.

Les portails de recrutement ont reçu une note de la part des utilisateurs de portails. Les participants ont évalué le design et la structure du site web ainsi que le nombre et la qualité des résultats de la recherche (offres d'emploi et candidats). Les portails de recrutement les plus recommandés ayant obtenu une note supérieure à la moyenne dans les évaluations se sont qualifiés pour le palmarès.

En plus des évaluations des utilisateurs, le score total [1-100] inclut la connaissance du portail de recrutement, l'expérience client personnelle et les recommandations des utilisateurs. En outre, les évaluations de l'enquête de l'année précédente ont été incluses avec une faible pondération afin de rendre justice à la réputation continue élevée d'une entreprise.